



527: U.N. DANIEL ALCIDES CARRION

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2023



15 de mayo, 2024

Contenido

Resumen Ejecutivo	4
1. Prioridades de la política institucional	6
2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	8
2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023	11
2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento	14
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	17
3.1. Situación de las AEI durante el año 2023	17
3.2. Análisis de implementación de las AEI	20
3.3. Análisis de los productos de la AEI	22
3.4. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas	24
3.5. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI	39
4. Conclusiones	41
5. Recomendaciones	42
6. Anexos	43

Coordinación General

Ing. Alejandro David GARCIA INDIGOYEN

DIRECTOR DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO y PRESUPUESTO

Elaboración del Informe de Evaluación de Resultados del PEI - POI 2023

Mg. César Monago Malpartida

Jefe de la Unidad de Planeamiento y Desarrollo

Lic. Adm. Wilder Roberto Arias Santillán

Planificador I

Resumen Ejecutivo

La Institución, en cumplimiento a los lineamientos de la evaluación de implementación como unidad ejecutora realizó el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional con ampliación del horizonte del 2019 - 2025, de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, aprobado con Resolución de Concejo Universitario N° 0553-2022-UNDAC-C.U. de fecha: 15 de junio de 2022, de igual forma fue validado por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, mediante el Informe Técnico N°. D000185-2022-CEPLAN-DNCPPEI. El periodo a evaluar es correspondiente al ejercicio – 2023, con el fin de presentar los resultados anuales que se reflejan a través de los valores alcanzados para los indicadores contenidos en dicho PEI, y como se cumple con los resultados comprometidos por parte de la comunidad universitaria, verificando si las políticas institucionales conducen a los logros de los ejes de la Política General de Gobierno (PGG): en la integridad, la gobernanza institucional.

el presente informe se ha elaborado con la propuesta metodológica establecida por el CEPLAN, Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales Planes del SINAPLAN, Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD

El Plan estratégico institucional PEI 2019 – 2025, de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, está conformado por 5 objetivos estratégicos institucionales, 20 acciones estratégicas institucionales y 28 indicadores, donde se ha analizado el desempeño de los indicadores de los objetivos estratégicos y de las acciones estratégicas, ejecutadas en el periodo - 2023, con la finalidad de determinar los resultados de la ejecución en el marco de cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas establecidas en el Plan Estratégico Institucional 2019 – 2025, a la fecha contamos con 11 facultades y 27 programas profesionales, distribuidos en la sede principal de Cerro de Pasco y las 4 filiales.

Para realizar el Seguimiento y la Evaluación de cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas institucionales, se ha

realizado un proceso continuo de recolección de información sobre la ejecución, implementación y resultados del PEI – POI 2023

En el proceso de toma de decisiones, implica visualizar a la institución como un todo compuesto, a su vez, por subsistemas que interactúan entre sí de forma recíproca, respondiendo a objetivos propios de la Misión institucional, teniendo trazado un horizonte a futuro, siendo este, la Visión, con una participación mutua en la distribución de los recursos asignados por toda fuente de financiamiento de acuerdo a prioridades establecidas dentro de la estrategia general de la institución, y de acuerdo a los condicionamientos de la alta dirección. siendo esta, ejecutora de bienes y/o servicios públicos, ésta debe afrontar el desarrollo de procesos bajo parámetros de coordinación y optimización de recursos. Dichos procesos, son realizados por individuos que trabajan en grupos en los diferentes niveles de la organización con funciones acordes a sus habilidades administrativas.

La Unidad de Planeamiento y Desarrollo

1. Prioridades de la política institucional

La institución, establece pautas orientadoras para el mejor desempeño de las instancias de gobierno y los miembros de la comunidad universitaria, útil para implementar los sistemas de gestión al definir criterios y marcos de actuación que guían la gestión en todos los niveles y aspectos específicos.

Nuestra Universidad, requiere ser mejorada en base a la gestión y procesos de calidad en el cumplimiento de los fines, la revisión y actualización del software en el sistema informático, la transferencia tecnológica de los logros para el conocimiento y que sean acogidas por instituciones universitarias nacionales y extranjeras.

Los que administran, los administrados y los usuarios de la UNDAC aceptan cumplir libremente las pautas orientadoras plasmadas en las políticas de desarrollo universitario en sus diferentes áreas laborales o de servicio, orientados permanentemente por las acciones transparentes y claras, manteniendo los niveles de dirección y organización instituidas.

Las Políticas de Desarrollo Universitario, se orientan por la Misión, principios, valores institucionales, coherentes con la gestión, adecuados a las exigencias de los criterios establecidos en las Condiciones Básicas de Calidad, comprometida en la mejora continua de la calidad educativa de la universidad; se formula en las líneas de procesos siguientes:

- I. – Formación Universitaria: Son necesarios e indispensables los servicios de apoyo como la Labor de enseñanza y tutoría, investigación formativa, la infraestructura, el equipamiento, la implementación básica y cumplimiento de funciones en bienestar universitario, vinculación con los grupos de interés.
- I. – Investigación: La UNDAC, está comprometida en identificar los diversos problemas de la sociedad; para ello realizará investigaciones que coadyuven al desarrollo sustentable en relación a su entorno, la región el país y a nivel universal.
- III. – Responsabilidad Social Universitaria: La participación social e integración de la Universidad con su entorno, respetando la interculturalidad, inclusión social, el inventario de la cultura e identidad, es el compromiso con responsabilidad social mediante sistemas de gestión de la calidad.
- IV. – Gestión Universitaria: La UNDAC, orienta sus esfuerzos para brindar los servicios de calidad, desarrollando una cultura de mejora continua de planeación, organización, desarrollo y control en la gestión universitaria con el propósito de consolidar el posicionamiento institucional en los espacios que le corresponde.
- V. – Gestión de riesgos y desastres: Ante diferentes desequilibrios naturales, la UNDAC se integró en las labores de prevención, organización y orientación a

los pobladores y la comunidad en general a fin de enfrentar una eventualidad que conlleve a un desastre.

VI.– Medio Ambiente: La UNDAC, orienta acciones de gestión ambiental en docentes, personal administrativo y estudiantes con el fin de mitigar, reducir y afrontar la problemática ambiental en general.

✓ **Misión**

“Formar profesionales competentes, con capacidad para la investigación generando conocimiento científico, tecnológico, humanístico y multilingüe a favor de los estudiantes universitarios con ética y responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible regional y del país”

✓ **Descripción de prioridades de la política institucional del pliego, resaltando los logros esperados al cierre del 2023.**

Durante el cierre presupuestal 2023, las prioridades de la política institucional se vieron reflejada en el proceso de avance de 100% mejorando los procedimientos administrativos como una política institucional.

Se realizo actualizaciones de los sistemas informáticos y la pagina web y los procesamientos de datos estadísticos en un avance físico de 80%.

Respecto a las capacitaciones seguimiento y evaluación de los docentes, el proceso se desarrollo de forma obligatoria, contando un avance físico de 100% durante el periodo evaluado.

En el proceso del desarrollo de la gestión de los sistemas de aprendizaje como el seguimiento monitoreo y evaluación de los currículos universitarios de pregrado, tuvo un 100% de avance físico a la programación realizada.

En el programa de capacitación interno y externo del personal administrativo se dio un cumplimiento de un 100% de ejecución en el avance físico, la unidad responsable estableció medidas de participación de los servidores administrativos y docentes a las diversas capacitaciones realizadas.

La ejecución de los diversos procesos académicos y administrativos en beneficio de los estudiantes se estableció de forma unánime donde se obtuvo un avance físico de 100%, logro esperado por la Alta Dirección, lo cual conllevo a mejora de los procesos académicos y administrativos de la institución.

En la ejecución de programas de investigación registradas durante el año, se manifestó en un 85% de avance físico con el apoyo de las diversas personalidades inmersas en ámbito de la investigación de la institución se pudo obtener un porcentaje considerable en el desarrollo de este proceso.

✓ **Descripción de la priorización realizada en el paso de delimitación del alcance de la evaluación.**

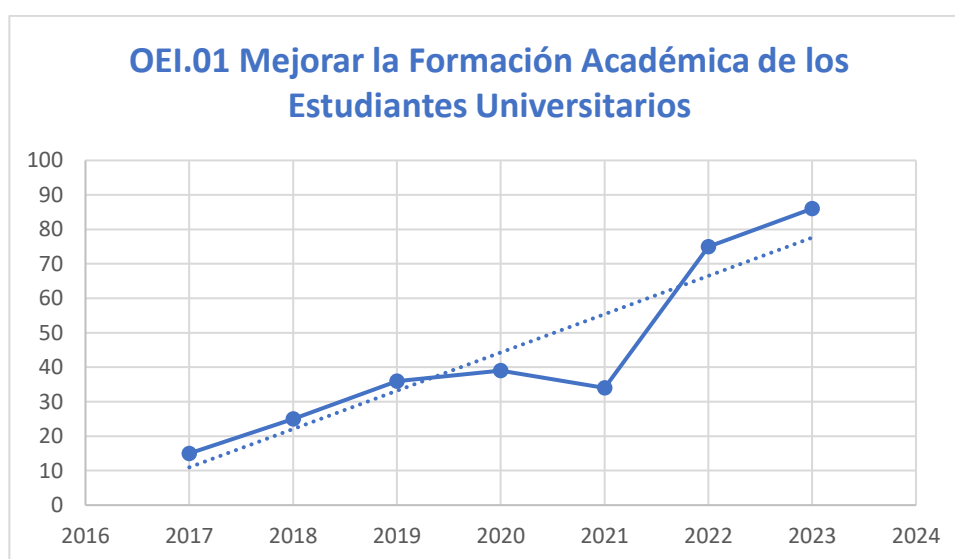
Podemos citar delimitaciones sobre el alcance de la evaluación, como por ejemplo los responsables de los centros de costos, no les dan la debida importancia a los procesos de seguimiento y evaluación de los planes institucionales, esto amerita la demora de generar informes detalladas a diversas instancias de la institución.

2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

Principales resultados alcanzados en los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes

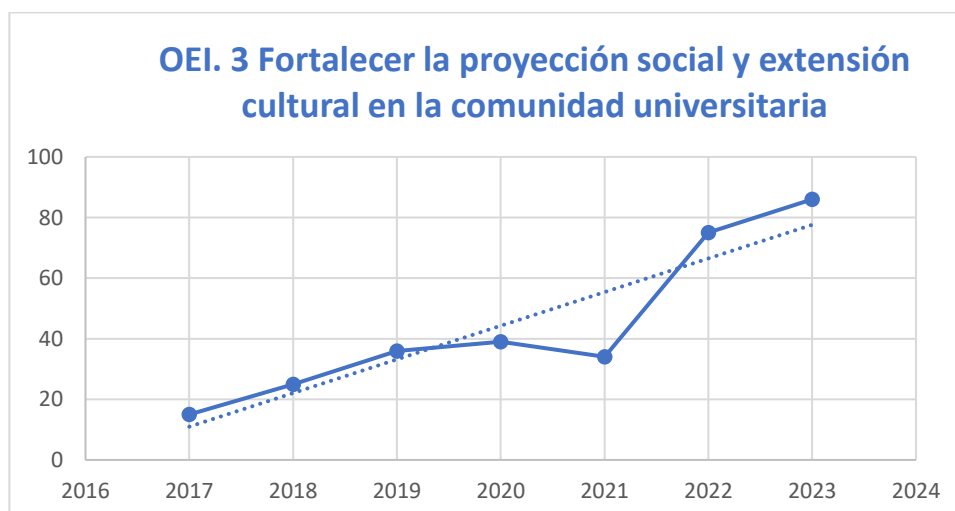
Universitarios. En la tendencia del reporte de seguimiento anual un avance acumulado en la programación física de un 75 %, se efectuaron labores indispensables de apoyo como labor de enseñanza y tutoría, desarrollo de investigación formativa, equipamiento e implementación básica y cumplimiento de funciones en bienestar universitario, se alcanzo una meta considerable en el objetivo 01.



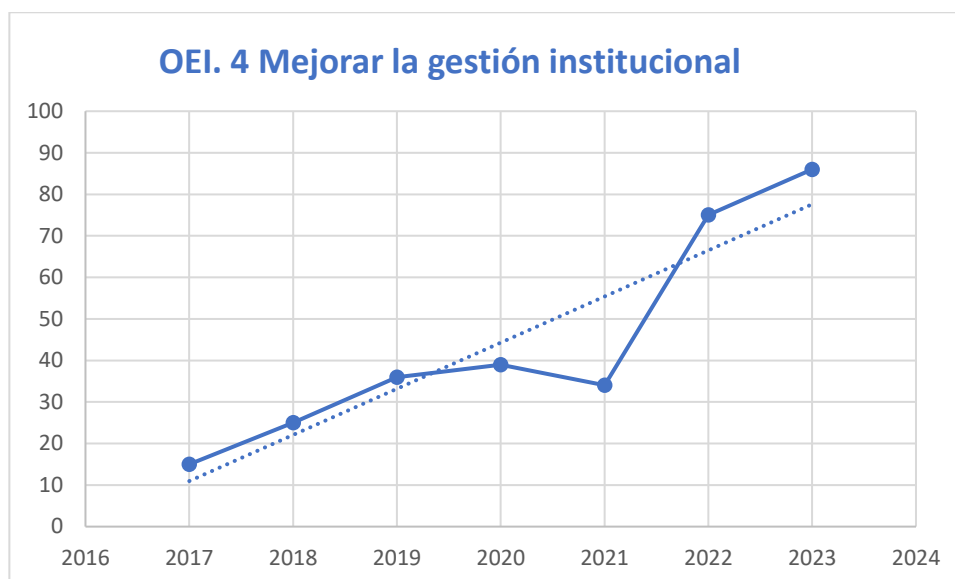
OEI. 2 Fortalecer la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria, podemos visualizar, un avance acumulado del 73 %, desarrollando investigaciones que coadyuven al desarrollo sostenible en relación a su entorno, la región y el país, en este objetivo de puede visualizar que si tuvo un alcance considerable en el proceso del desarrollo.



OEI. 3 Fortalecer la proyección social y extensión cultural en la comunidad universitaria. Podemos visualizar en el reporte de seguimiento un avance acumulado de 75 %, se realizó participación social e integración de la universidad con su entorno, respetando la interculturalidad, inclusión social, compromiso realizado con responsabilidad social mediante sistemas de gestión de la calidad, como podemos observar también tuvo un alcance considerable.



OEI. 4 Mejorar la gestión institucional, podemos ver en la ejecución física un avance acumulado de 86 %, se orientó a realizar esfuerzos para brindar servicios de calidad, aplicando la cultura de mejora continua de planeación, organización en la gestión universitaria con propósito de consolidar el posicionamiento institucional, en el desarrollo para el cumplimiento de este objetivo también se obtuvo un avance considerable.



OEI. 5 Implementar la gestión del riesgo de desastres, aquí en el cumplimiento de desarrollo del presente objetivo, a la fecha no se cuenta con ejecución física y presupuestal, por ello se tiene un valor obtenido de 0%.

2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023

El enfoque dado al Plan Estratégico Institucional 2019-2025, se basa en un proceso de logros obtenidos al término de la ejecución de apoyo integro al desarrollo de los procesos académicos y a la investigación formativa y investigativa, la Unidad de Planeamiento de la Institución diseña determina las fortalezas y debilidades de la institución, por medio del pensamiento consciente expresado literalmente en el desarrollo de cada una de las acciones estratégicas articuladas a cada uno de nuestros objetivos diseñados en nuestro PEI- Institucional. Sin embargo, cualquier cambio estratégico en cumplimiento de las metas, implica alguna nueva experiencia. El descubrimiento de cuál es la mejor modalidad de poder obtener resultados positivos para el cumplimiento eficaz e eficiente, donde estamos no debe emprenderse solo por escrito; tiene que beneficiarse también con los resultados de las pruebas y experiencias. En numerosos casos, las cualidades resultan ser mucho menores de lo esperado y los defectos, mucho mayores.

¿En qué medida se ha logrado alcanzar los resultados misionales del Pliego?

Se ha logrado determinar resultados de alcance de metas relativos con la contribución financiera en el desarrollo de la formación de profesionales competentes, con capacidad de investigación generando conocimientos científicos, tecnológicos de ámbito formativa e investigativa y de producción.

¿En qué medida los resultados obtenidos se atribuyen al planeamiento establecido en el PEI?

En una situación ideal de gestión de calidad, ésta debe responde a un adecuado plan estratégico institucional en la institución, donde se formule paralelamente a los objetivos institucionales y las acciones estratégicas, que se convierta en la herramienta principal para alcanzarlos. Existe un planteamiento adecuado de estrategias de gestión en la institución de nuestra localidad, la que obedece a factores como la falta de concientización, la poca capacitación en el tema, un posible desconocimiento del lineamiento del CEPLAN, los docente, los estudiantes y los directivos acerca de la importancia de la función planificadora y de su aporte hacia las demás funciones académicas de la institucional, todo esto limita su perspectiva de trabajo y la tendencia a la obtención de resultados inmediatos.

OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Universitarios.

En la tendencia del reporte de seguimiento anual un avance acumulado en la programación física de un 75 %, se efectuaron labores indispensables de apoyo como labor de enseñanza y tutoría, desarrollo de investigación formativa, equipamiento e implementación básica y cumplimiento de funciones en bienestar universitario, se alcanzó una meta considerable en el objetivo 01.

OEI. 2 Fortalecer la investigación formativa, científica y tecnológica en la comunidad universitaria, podemos visualizar, un avance acumulado del 73 %, desarrollando investigaciones que coadyuven al desarrollo sostenible en relación a su entorno, la región y el país, en este objetivo se puede visualizar que si tuvo un alcance considerable en el proceso del desarrollo.

OEI. 3 Fortalecer la proyección social y extensión cultural en la comunidad universitaria. Podemos visualizar en el reporte de seguimiento un avance acumulado de 75 %, se realizó participación social e integración de la universidad con su entorno, respetando la interculturalidad, inclusión social, compromiso realizado con responsabilidad social mediante sistemas de gestión de la calidad, como podemos observar también tuvo un alcance considerable.

OEI. 4 Mejorar la gestión institucional, podemos ver en la ejecución física un avance acumulado de 86 %, se orientó a realizar esfuerzos para brindar servicios de calidad, aplicando la cultura de mejora continua de planeación, organización en la gestión universitaria col propósito de consolidar el posicionamiento institucional, en el desarrollo para el cumplimiento de este objetivo también se obtuvo un avance considerable.

OEI. 5 Implementar la gestión del riesgo de desastres, aquí en el cumplimiento de desarrollo del presente objetivo, a la fecha no se cuenta con ejecución física y presupuestal, por ello se tiene un valor obtenido de 0%.

¿En qué medida se ha logrado alcanzar el resultado expresado en el OEI?

Objetivos y alcance de metas son considerados relevantes en el proceso de la seguimiento y evaluación relacionados con los informes acopiados por los distintos centros de costo en el contexto de la planificación y gestión.

Los objetivos están orientados hacia el futuro y la visión a largo plazo y representan metas a largo plazo que la institución aspira a alcanzar. Los objetivos los cuales son cualitativos y están relacionados con aspectos abstractos como la misión, visión y valores de la institución. Los objetivos suelen ser duraderos, inalterables y no cambian con frecuencia. Su naturaleza es amplia y a menudo están formulados en términos generales.

Por otro lado, las metas son de naturaleza más concretas y detalladas que los objetivos. Son acciones o hitos específicos que deben alcanzarse para progresar hacia la consecución de un objetivo. En cuanto a la medibilidad, estas son cuantificables y verificables. Deben ser formuladas de manera que se pueda medir su progreso y logro de manera clara y objetiva.

Lograr que el cumplimiento de los objetivos y el alcance de las metas se convierta en un proceso fácil y real implica seguir los lineamientos de CEPLAN y establecer prácticas efectivas. A continuación, se presenta una guía paso a paso para ayudarte a alcanzar tus metas de manera más fácil y realista:

1. Establece Objetivos Claros: Define acciones estratégicas específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con un plazo definido. Sé ve claramente acerca de lo que deseas lograr y por qué es importante para la institución.
2. Prioriza las Tareas: Identifica las tareas más importantes y urgentes. Utilizando técnicas para establecer prioridades.
3. Creamos un Plan de Acción: Desarrolla un plan detallado que incluya las tareas, los plazos y los recursos necesarios. Divide el plan en fases si es un objetivo a largo plazo.
4. Mantener el Enfoque: Elimina distracciones y establece un ambiente propicio para trabajar. Utiliza técnicas de gestión del tiempo.
5. Ajusta y Reevalúa: es flexible y dispuesto a ajustar tu plan si es necesario. Regularmente revisar tu progreso y haz ajustes según sea necesario.
6. Cumplimiento de los Logros Parciales: Reconoce y celebra tus logros, incluso los más pequeños. Esto te motivará a seguir adelante y te recordará que estás progresando.
7. Aprende de los Desafíos: Analiza los desafíos y fracasos como oportunidades de aprendizaje. Ajusta tu enfoque en función de las lecciones aprendidas.
8. Mantén la Persistencia y la Motivación: Cultiva una actitud positiva y mantén la confianza en ti mismo. Encuentra fuentes de inspiración y motivación para mantenerte enfocado en tus objetivos.

Siguiendo estos pasos y manteniendo una mentalidad positiva y enfocada, podremos hacer que el cumplimiento de tus objetivos y acciones estratégicas y el alcance de tus metas sean un proceso más fácil y alcanzable en la realidad.

¿Los indicadores utilizados son adecuados para reflejar el resultado expresado en el OEI?

En lo que respecta a los indicadores utilizados, en el desarrollo de los procesos del cumplimiento de las metas de los logros parciales y logros totales, se tiene en cuenta que, si define la intervención de cada uno de estos indicadores, en el aspecto que si es medible los objetivos acciones estratégicas.

Los modelos de indicadores más habituales y conocidos que se manejan en la actualidad son los que se refieren al conjunto de los sistemas de educación superior, sin embargo, hay que aclarar que no se trata de los únicos existentes. Una experiencia de gran relevancia es la relativa al estudio de los centros de costos. Consideraciones generales, teóricas y metodológicas El análisis y valoración del funcionamiento y los resultados de los centros costos ha sido una de las aplicaciones de los indicadores que más interés y controversia han suscitado.

La preocupación por la calidad de la educación, que se ha extendido en los últimos años en muy diversos contextos, ha orientado la atención en buena medida hacia los centros de costos. Existe la convicción generalizada, reforzada por los resultados de la investigación formativa, de que el centro de costo realiza una contribución financiera al proceso formativo de sus alumnos. Aunque la influencia de factores tales como el origen socioeconómico o la riqueza cultural del entorno de los estudiantes sean muy poderosa, no llegan por sí solos a determinar los resultados alcanzados, pues los centros de costos contribuyen a reforzar o a paliar sus efectos correspondientes.

2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento

En esta segunda parte, se llevará a cabo el análisis de diagnóstico de los OEI priorizados (según el paso 5 del proceso de seguimiento y evaluación) en los cuales no se han alcanzado los resultados esperados o se tiene especial interés en ahondar el análisis. El diagnóstico implicará evaluar el desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI para alcanzar el OEI en cuestión.

Pregunta clave para cada OEI:

¿Cómo ha sido el desempeño de las AEI en su contribución al logro del OEI correspondiente?

2.2.1 Análisis de los OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI.

- El desempeño de estas 6 Acciones Estratégicas Institucionales que tuvieron ejecución física para el logro del OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Universitarios, 5 AEI. han contribuido al desarrollo de este objetivo, tal es así que en la AEI .01.01 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño docente se ha obtenido un avance porcentual de 75% en el desarrollo de esta acción. de igual forma en la AEI.01.02 Currículos Actualizados para la Formación Profesional de los Estudiantes se ha obtenido un 92% de ejecución física anual, AEI 01.04 Programa de formación continua implementado para los estudiantes, se pudo manifestar con 71% en el desarrollo de sus actividades comprometidas en sus planes institucionales, AEI.01.05 Infraestructura y Equipamiento Adecuado para la Comunidad Universitaria se ha obtenido un avance del 80% esto quiere decir que el desempeño de estas Acciones estratégicas institucionales AEI.01.06 Servicio de Apoyo Adecuados para el estudiante Universitario se ha obtenido un 55% de ejecución física anual y en la si cumplieron su desempeño para cumplir con el OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Universitarios y cómo podemos ver son acciones estratégicas ligadas a la parte académica, el cual es la razón de ser de nuestra Institución.
- OEI.02, Fortalecer la investigación formativa científica y tecnológica en la comunidad universitaria, tuvo un movimiento de avance porcentual de la AEI.02.01, Investigación formativa adecuada y desarrollada para la comunidad universitaria se cuenta con un avance porcentual de 91% en el cumplimiento de las metas, AEI.02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente y especializada para los docentes 80% en el proceso de cumplimiento de alcance de metas, AEI.02.04 incubadora de empresas implementado para los estudiantes con un desarrollo en su cumplimiento de un 80%.
- OEI.03 Fortalecer proyección social y extensión cultural en la comunidad universitaria, la AEI.03.02 Convenios suscritos e implementados para el fortalecimiento social en la comunidad. Con un avance porcentual de 93% Se cuenta el cumplimiento a uno de los convenios establecidos institucionalmente:

SOBRE LA PISCIGRANJA DE CUCHIHUAYÍN

Mediante firma de convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, representado por su rector el Dr. Ángel Claudio NUÑEZ MEZA y de la otra parte el Gobierno Regional de Pasco, representado por el Gobernador Regional el señor Pedro UBALDO POLINAR, en señal de conformidad firman el convenio en Cerro de Pasco a los 23 días del mes de agosto del año 2023, referente a la transferencia de la Piscigranja de Cuchihuayin, ubicado en el Centro Poblado de Yanacachi del Distrito de Ticslacayan.

El 22 de diciembre del año 2022, el Mg. Eraclio Urbano HILARIO ADRIANO, en su condición de Director del Centro de Producción de

Bienes y Servicios, hace la recepción de la piscigranja; para luego programar actividades de refacción, mantenimiento y reposición de materiales de la piscigranja para optimizar el funcionamiento.

Luego realizado las actividades programadas para el funcionamiento de la piscigranja, se hizo la adquisición, traslado y siembra de 30,000 mil alevines de procedencia española de la empresa Acuacentro Perú S.A.C.-Huancayo. Realizando la siembra de alevines el 01 de abril del 2023.

Actualmente la Piscigranja de Cuchihuayin se encuentra en plena actividad realizando trabajos de investigación aplicada y actividad productiva de truchas Arco Iris.

- El nivel de coherencia de las Actividades Estratégicas Institucionales planteadas para el OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Universitarios, fue coherente, por lo mismo que la AEI.01.06 Servicios de apoyo adecuados para el estudiante universitario, ha tenido una ejecución física de 55% anual de igual forma la AEI.01.02 Currículos actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes relacionados a la mejora continua de los estudiantes.
- De Las 7 AEI asignadas al OEI. 01 5 AEI son pertinentes, relevantes e importantes, por lo mismo que, las 5 AEI. Han cumplido su objetivo, por estar con más del 580% de ejecución física anual, ninguno está por debajo de este porcentaje, esto quiere decir que las 5 AEI. han cumplido su tarea para sacar a flote el OEI.01 por lo que, en este objetivo se ha llegado al 75% de ejecución física anual.
- El indicador Porcentaje de programa de fortalecimiento para la mejora del desempeño docente, en el ejercicio 2023, no ha cumplido su desempeño en vista que los docentes universitarios estuvieron trabajando de forma remota, pero el ejercicio 2023, como ya se realizará labores presenciales este Indicador cumplirá su función, de igual forma el indicador número de estudiantes que reciben apoyo académico y tutoría no ha cumplido su función, por estar trabajando todavía la parte académica de forma virtual o remota, pero de igual forma el ejercicio 2023 se podrá medir por lo mismo que se estará trabajando en forma presencial.

Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI.

- Considerando el resultado alcanzado por el objetivo estratégico institucional del 86% anual si se podrá alcanzar los logros esperados por lo mismo que ha superado el 50% de ejecución física anual, inclusive a nivel del resto del horizonte del PEI, por lo menos hasta el ejercicio – 2023, en vista que en este año se está formulando un nuevo PEI 2024 – 2027.
- Los factores que podrían afectar negativamente a los logros esperados serian que los centros de costos en forma general, no gestione sus recursos para el cumplimiento de sus AEI y OEI,

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

3.1. Situación de las AEI durante el año 2023

En el Plan Estratégico Institucional – PEI. de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, se cuenta con 20 acciones estratégicas institucionales que están articuladas con las actividades operativas consideradas en el Plan Operativo Institucional – POI. Donde se cuenta con 89 centros de costo y cada uno con un presupuesto para el cumplimiento de sus metas y objetivos a través de las actividades operativas e inversiones.

En el siguiente cuadro se muestra el nivel de implementación de la Acciones Estratégicas Institucionales - AEI, el cual se determina como el porcentaje del valor obtenido respecto al valor esperado, con estos parámetros se evaluará las Acciones Estratégicas Institucionales – AEI. para el ejercicio – 2023.

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DOCENTE						53	75
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de Programa de fortalecimiento para la mejora del desempeño docente	2017	530	700	373	530	53	75
AEI.01.02	CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.						32	92
IND.01.AEI.01.02	Número Currículos actualizados para la formación profesional de estudiantes	2017	25	27	8.5	25	32	92
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA, IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.						46.3	71
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes inscritos en el programa de educación continua	2017	2,600	4,500	2050	3200	46.3	71
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						53	80
IND.01.AEI.01.05	Número de programas para infraestruc. y equipamiento para la comunidad universitaria	2017	5	15	8	12	53	80

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.06	SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO						ND	ND
IND.01.AEI.01.06	Número de ingresantes que recibieron servicios de apoyo	2017	6,000	8,200	3800	4500	46	55
AEI.01.07	PROGRAMAS CURRICULARES, DE POST GRADO ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES.						21	75
IND.01.AEI.01.07	Número de programas de estudios de posgrado en el año académico.	2017	6	24	5	18	21	75
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA PARA LOS DOCENTES.						57	80
IND.01.AEI.02.02	Número de beneficiarios capacitados en investigación para docentes	2017	49	150	85	120	57	80
AEI.02.04	INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.						43	80
IND.01.AEI.02.04	Número de empresas constituidas por estudiantes	2017	1	10	4.3	8	43	80
AEI.02.01	INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						69	91
IND.01.AEI.02.01	Número de investigación desarrolladas para la comunidad universitaria	2017	22	35	24	32	69	91
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO SOCIAL.						30	53
IND.01.AEI.03.01	Número de programas efectuadas de extensión cultural y proyección para la comunidad	2017	150	300	90	160	30	53
AEI.03.02	CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD.						75	93
IND.01.AEI.03.02	Número de convenios suscritos por la universidad	2017	19	30	22.5	28	75	93
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD						76	92
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de avance en la innovación de los procesos integrales	2017	1	10	7.6	9.2	76	92

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.04.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.						19	26
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de cumplimiento de Condiciones Básicas de Calidad	2017	40	100	19	26	19	26

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

AEI 01.01 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño docente, donde su indicador es porcentaje de programa de fortalecimiento para la mejora del desempeño docente es del 75%

AEI 01.02 Currículos actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes, donde el indicador es número de currículos actualizados para la formación profesional de estudiantes es del 92%

AEI 01.04 Programa de formación continua, implementado para los estudiantes de la UNDAC. Donde su indicador es Número de estudiantes inscritos en el programa de educación continua es del 71%

AEI 01.05 Infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria, donde su indicador es Numero de programas para infraestructura y equipamiento para la comunidad universitaria es del 80%

AEI 01.07 Programas curriculares de posgrado actualizados en beneficio en beneficio de los estudiantes donde su indicador es: Numero de programas de estudios de posgrado en el año académico es del 75%

AEI 02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente y especializada en beneficio de los estudiantes, donde su indicador es: Número de beneficiarios capacitados en investigación para docentes es del 80%

AEI 02.04 Incubadora de empresas implementado para los estudiantes, donde su indicador es: Numero de empresas constituidas por estudiantes de la UNDAC. es del 80%

AEI 02.01 Investigación formativa adecuada y desarrollada para la comunidad universitaria donde su indicador es: Numero de investigación desarrolladas para la comunidad universitaria es de 91%

AEI 03.02 Convenios suscritos e implementados para el fortalecimiento social en la comunidad donde su indicador es: Numero de convenios suscritos por la universidad es de 93%

AEI 04.01 Sistemas de gestión automatizados e implementados con enfoque de procesos para la universidad donde su indicador es: Porcentaje de avance en la innovación de los procesos integrales

3.2. Análisis de implementación de las AEI

La AEI 01.01 con su indicador 01.AEI.01.01 Porcentaje de programa de fortalecimiento para la mejora del desempeño docente, ha tenido un avance en el ejercicio – 2023, podemos mencionar que, se ha capacitado a los docentes de las 11 facultades de acuerdo a sus especialidades, tanto de la sede central y las filiales es por ello que se ha tenido un avance porcentual de 75%.

Debo mencionar que, las capacitaciones para, los señores docentes, fueron de forma virtual mediante el zoom, al inicio de cada semestre académico, organizado por el Vicerrectorado Académico y la Dirección de Pedagogía y Tutoría.

La AEI 01.02 con su indicador 01.AEI.01.02 Numero de currículos actualizados para la formación profesional de los estudiantes nos señala que el 92% de los programas académicos están actualizando sus currículos a la formación por competencia, durante el ejercicio – 2023, lo cual se ha cumplido en un gran porcentaje con la meta del año para este indicador.

El objetivo es formar profesionales de alto nivel con una visión integral profesionales críticos, éticos, creativos e innovadores, socialmente responsables y que impacte positivamente en la sociedad.

La Ley Universitaria N° 30220, en el Art. 40 menciona el currículo se debe actualizar cada tres años o cuando sea conveniente, según los avances científicos y tecnológicos y de acuerdo con lo señalado por SINEACE. En su modelo de acreditación en el estándar número nueve.

La AEI 01.04 con su indicador 01.AEI 01.04 Número de estudiantes inscritos en el programa de educación continua, nos señala que ha tenido un crecimiento del 71%, esto quiere decir que en el ejercicio – 2023, los programas de educación continua como la Escuela Profesional a distancia adscrito a la facultad de Educación ha tenido un avance considerable.

La AEI 01.05 con su indicador 01.AEI 01.05 Numero de programas para infraestructura y equipamiento para la comunidad universitaria, nos señala que ha tenido un avance del 80% esto nos indica que, se ejecutó obras de infraestructura, como el campo deportivo cerrado con gras sintético, techado esto dentro de la Ciudad Universitaria en la sede central de la Universidad Daniel Alcides Carrión – Provincia de Pasco.

De igual forma se realizó trabajos de mantenimiento en las oficinas de administración central de la UNDAC. también se realizó trabajos de mantenimiento en el edificio de la escuela profesional de Ingeniería de sistemas, con el mantenimiento del techo que se encontraba deteriorado,

mantenimiento de los locales del vicerrectorado académico de los 3 pisos ubicado en la Av. Daniel Alcides Carrión.

La AEI 01.07 con su indicador 01.AEI.01.07 Numero de programas de estudios de posgrado en el año académico, nos señala que ha tenido un avance de 75% esto nos indica que en la Escuela de Posgrado se ha avanzado con la actualización de los programas curriculares no se habrá llegado al 100%, pero ha tenido un avance del 75%, lo cual es considerable para el ejercicio - 2024, se tiene previsto culminar con todos los programas con sus currículos actualizados como indica la Ley Universitaria, se tiene que renovar cada 3 años o en su defecto cuando sea necesario.

La AEI 02.02 con su indicador 01.AEI.02.02 Número de beneficiarios capacitados en investigación para docentes, nos señala que ha tenido un avance del 80% esto nos indica que el Vicerrectorado de Investigación mediante la Dirección del Instituto de Investigación, han venido manejando proyectos de investigación considerables, con la fuente de financiamiento: Recursos Determinados - Canon Minero, por lo que, en el ejercicio – 2023, se han tenido proyectos de investigación en la sede central de Cerro de Pasco, de igual forma en las filiales, si se tiene que fortalecer para el ejercicio – 2024, se trabajara de la mano con la Dirección del Instituto de Investigación.

La AEI 02.04 con su indicador 01.AEI.02.04 Numero de empresas constituidas por estudiantes, nos señala que ha tenido un avance de 80% esto nos indica que se ha trabajado con las diferentes Facultades y Escuelas Profesionales creando nuevas empresas productivas en el caso de la Facultad de Ciencias Agropecuarias con la producción de animales menores y a la vez productos lácteos, con el apoyo de los centros experimentales como: Casaracra, Alpaycayan y Huariaca.

La AEI 02.01 con su indicador 01.AEI.02.01 Numero de investigación desarrolladas para la comunidad universitaria nos señala que ha tenido un avance de 91% esto nos indica que con la fuente de financiamiento: Recursos Ordinarios destinados para la investigación formativa para las distintas escuelas profesionales se ha trabajado con los docentes responsables, donde los estudiantes pudieron trabajar sus investigaciones formativas.

La AEI 03.02 con su indicador 01.AEI.03.02 Numero de convenios suscritos por la Universidad, nos señala que ha tenido un avance de 93% esto nos indica que en el ejercicio – 2023, se ha firmado diferentes convenios interinstitucionales con las Municipalidades Provinciales, Distritales, e instituciones educativas de diferentes regiones del Perú.

La Dirección de cooperación internacional de la mano con la alta Dirección viene trabajando con la suscripción de convenios por ejemplo para realizar las pasantías con diferentes universidades del Perú y del extranjero.

La AEI 04.01 con su indicador 01.AEI.04.01 Porcentaje de avance en la innovación de los procesos integrales, nos señala que ha tenido un avance

de 92% esto nos indica que en el ejercicio – 2023, se ha venido implementando el sistema de internet, en las oficinas administrativas de igual forma en la parte académica (Ciudad Universitaria), se ha venido implementando en la parte de la construcción y reforzamiento de los sistemas, SIAF. SIGA. SISGEDO y otros más.

3.3. Análisis de los productos de la AEI

La AEI. 01.01 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño docente, tiene como producto a docentes con adecuado desempeño, se logró la capacitación a los señores docentes de las 11 facultades y por especialidad de esta forma se ha impulsado el desarrollo profesional de los docentes, Además se ha otorgado financiamientos parciales hacia los docentes para cursos, programas de especialización y otros, de esta manera se cumple con lo indicado en el decreto legislativo que modifica la Ley N° 31364 de la Ley Universitaria, estas acciones son coherentes con los indicadores de la AEI. Es por ello que esta AEI. No se considera crítica.

La AEI. 01.02 Currículos actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes de la UNDAC. Tiene como producto los currículos de estudios actualizados a la formación por competencia, Los programas académicos de la UNDAC. Actualizan sus currículos, cumpliendo en su gran mayoría con la orientación hacia la formación por competencias, de esa manera los estudiantes son beneficiados con esa actualización de los currículos y además con la calidad de los mismos. Es por ello que esta AEI se considera no crítica.

La AEI 01.05 Infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria, tiene como producto: infraestructura y equipamiento adecuados, si bien es cierto que en el cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI. Se encuentra un avance satisfactorio, pero realizando un análisis en el mismo lugar, con la Unidad Ejecutora de Inversiones se puede verificar que las infraestructuras de las 11 facultades están faltando implementarse, uno necesitan mantenimiento urgente, otro de nuestras urgencias a nivel de la sede central de Pasco, se tiene un déficit de agua potable, para los servicios higiénicos, Así mismo podemos observar que se encuentran todavía obras sin concluir como el pabellón de la Facultad de ingeniería de minas, el proyecto de electrificación y otros.

La AEI. 01.07 Programas curriculares de posgrado actualizados en beneficio de los estudiantes, tiene como producto: currículos de estudios actualizados para los estudiantes de la escuela de posgrado, los programas académicos de la UNDAC. Actualizan sus currículos a nivel de posgrado, orientando hacia la formación por competencias, de esa manera todos los estudiantes de las diferentes maestrías y doctorados son beneficiados, con esta actualización de currículo y además en la calidad de los mismos.

La AEI. 02.02 Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente y especializada para los docentes, tiene como producto: investigación especializada para los docentes, el Vicerrectorado de Investigación como unidad orgánica responsable viene trabajando para la creación de nuevos proyectos de investigación, nuevos centros de investigación, basados en las directivas internas vigentes y viene fomentando la participación de docentes, Asimismo se ha infundido a que los docentes cumplan con los requisitos para que sean investigadores, por lo que en el ejercicio – 2023, en estos proyectos de investigación se financio con la fuente de financiamiento: Recursos Determinados – Canon Minero.

La AEI. 02.04 Incubadora de empresas implementado para los estudiantes, se tiene como producto: empresas implementadas para los estudiantes, el Vicerrectorado de Investigación a través de la Dirección de Incubadora de Empresas, son los órganos responsables, para la creación de nuevas empresas a nivel de los estudiantes, es así que se logró capacitar a grupos de estudiantes en temas relacionados a la creación de nuevas empresas a nivel de las MYPES, pago de impuestos relacionados a la SUNAT y otras entidades necesarias para la creación de nuevas empresas es por ello que no se considera critica.

La AEI. 02.01 Investigación formativa adecuada y desarrollada para la comunidad universitaria, se tiene como producto: Investigación formativa para la comunidad universitaria, Esta investigación formativa se viene invirtiendo con la fuente de financiamiento: Recursos Ordinarios, está dirigido a los estudiantes de las diferentes escuelas profesionales de la UNDAC. Donde ellos presentan su proyecto y es evaluado por el docente responsable de la escuela profesional y en el ejercicio 2023, se han aprobado varios proyectos por lo que ha tenido un buen avance, lo cual no se le consideraría critica.

La AEI. 03.01 Programa de extensión cultural y proyección adecuado para la comunidad universitaria y entorno social se tiene como producto: Programas de extensión y proyección adecuado para la comunidad universitaria, se realizó actividades de extensión universitaria y proyección social en educación, salud, asesoramiento legal, tributación dentro de la comunidad de cerro de pasco y sus distritos, pero no fue suficiente y necesita de desarrollar nuevas estrategias para llegar a la meta establecida es así que esta AEI se le considera critica por haber alcanzado solo el 53% de avance.

La AEI. 03.02 Convenios suscritos e implementados para el fortalecimiento social en la comunidad, se tiene como producto: convenios suscritos en beneficio de la comunidad universitaria, en el ejercicio – 2023, se ha suscrito una serie de convenios interinstitucionales, de igual forma, convenios marco y convenios específicos, con diferentes municipalidades provinciales, distritales e instituciones educativas y otros organismos del estado, el cual estuvo a cargo de la Dirección de Cooperación internacional, por lo que no se puede considerar critica.

La AEI 04.01 Sistemas de gestión automatizados e implementados con enfoque de procesos para la universidad, se tiene como producto: los procedimientos simplificados de la UNDAC. Habiendo aplicado las políticas de gobierno digital se ha mejorado las interfases del SIAF. SIGA. SGD. SISGEDO entre otros, para el manejo del trámite documentario en toda la comunidad universitaria, permitiendo una simplificación en este procedimiento, de igual manera se realizó capacitaciones permanentes dirigido a docentes, alumnos y personal administrativo, con el fin de fortalecer el uso efectivo de las plataformas virtuales y el sistema de gestión académica, a la vez se viene actualizando la página Web de la UNDAC. Para poder obtener un perfil más amigable hacia toda la comunidad universitaria y un mejor reconocimiento de todos los servicios que se brinda. Por lo tanto, esta AEI. No se considera crítica

La AEI. 04.03 Programa de licenciamiento institucional implementado en la universidad se tiene como producto: Universidad Licenciada con carreras acreditadas de los programas de pregrado y posgrado de la UNDAC. la Oficina de Gestión de la Calidad viene trabajando para lograr este propósito, por lo mismo que se cuenta con el licenciamiento solo hasta el 2026, las escuelas profesionales que contaban con la acreditación respectiva a la fecha ya no la tienen, es por ello, que a esta AEI. La consideraríamos crítica

3.4. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas

En esta parte se analiza la ejecución de las AO e inversiones vinculadas a las AEI críticas, buscando identificar sus determinantes

Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DOCENTE	5	1	116,658.74	48.80
04.03.07	DIRECCION DE ASUNTOS ACADEMICOS	5	1	116,658.74	48.80
AEI.01.02	CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	4	0	16,020.50	29.75
04.03.08	UNIDAD DE PEDAGOGIA Y CURRÍCULA	3	0	14,520.50	39.67
07.02.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE GEOLOGIA	1	0	1,500	0

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA, IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	137	33	1,650,083.39	40.07
01.02	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0	0	0
02.02	TRIBUNAL DE HONOR	3	2	5,497	66.67
02.03	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	0	0	0
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	5	2	117,875.80	44.60
04.03.05	UNIDAD DE BIBLIOTECA	4	0	17,080.82	3.25
04.03.09	UNIDAD DE TUTORIA Y SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO	3	1	13,613.60	61
04.05	DIRECCION DE LABORATORIOS PEDAGÓGICOS	3	0	143,917.70	66.67
07.01.01	DECANATURA FACULTAD DE EDUCACION	3	0	103,572.89	42
07.01.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INICIAL	3	1	30,380.73	53.33
07.01.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA	3	1	8,150	37.67
07.01.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA YANAHUANCA	2	0	2,950	+ 0
07.01.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA OXAPAMPA	2	0	4,030	27.50
07.01.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA	5	1	30,262	27.40
07.01.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA YANAHUANCA	2	0	1,200	12.50
07.02.01	DECANATURA DE INGENIERIA	3	1	26,225.80	62.67
07.02.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE METALURGIA	3	1	34,292.51	33.33
07.02.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE GEOLOGIA	2	1	50,046.90	50
07.02.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SISTEMAS Y COMP.	2	1	23,960.88	50

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
07.02.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. AMBIENTAL	3	1	41,656.68	46
07.02.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AMBIENTAL OXAPAMPA	2	0	5,231.11	25
07.02.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. CIVIL	3	1	95,844.94	61
07.03.01	DECANATURA DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES	4	0	45,552.50	31.75
07.03.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMIA	3	0	38,991.70	37.67
07.03.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	4	1	32,482.46	68.75
07.04.01	DECANATURA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	5	2	126,411	63.40
07.04.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	2	0	11,209.50	51.50
07.04.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA OXAPAMPA	4	0	35,362.50	12.50
07.04.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA	2	0	8,860	25
07.04.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA OXAPAMPA	3	0	10,200	16.67
07.04.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA YANAHUANCA	3	0	4,000	21
07.04.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA LA MERCED	3	1	8,155	38
07.04.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA PAUCARTAMBO	2	0	2,932.50	31.50
07.04.09	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	2	1	7,057.57	50
07.05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	2	1	11,730	50
07.05.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA	2	1	6,360	50

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
07.05.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA TARMA	2	0	1,160	12.50
07.05.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	2	1	10,427	78
07.05.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA TARMA	3	0	3,255	10
07.06.01	DECANATURA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	2	0	18,040	6.50
07.06.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	2	0	36,898.40	17.50
07.07.01	DECANATURA FACULTAD DE MINAS	2	1	250,709.10	50
07.07.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MINAS	4	1	22,222	52
07.08.01	DECANATURA DE CIENCIAS EMPRESARIALES	2	1	37,700.10	67.50
07.08.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	2	1	12,451	62.50
07.09.01	DECANATURA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	2	0	13,501.86	15.50
07.09.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	3	0	1,505	4.33
07.10.01	DECANTURA DE DERECHO Y CC. POLITICAS	5	3	34,421.86	60
07.10.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE DERECHO Y CC.POLITICAS	2	2	18,392.98	100
07.11.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE MEDICINA	2	1	77,760	50
07.11.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MEDICINA	3	1	6,545	33.33
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	17	4	11,313,512.39	54.18
03.03.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	16	4	11,282,012.39	53.38

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
03.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	0	31,500	67
AEI.01.06	SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	12	6	2,128,850.44	61.75
04	VICERRECTORADO ACADEMICO	1	0	108,366.68	75
04.03.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	1	10,945	50
04.03.02	UNIDAD DE SALUD Y SERVICIO SOCIAL	2	2	116,853.62	100
04.03.03	UNIDAD COMEDOR UNIVERSITARIO	3	0	1,472,501.41	13.67
04.03.04	UNIDAD DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN	3	2	62,764	75
04.03.06	UNIDAD DE TRANSPORTE UNIVERSITARIO	1	1	357,419.73	100
AEI.01.07	PROGRAMAS CURRICULARES, DE POST GRADO ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES.	4	1	1,074,183.64	25
07.13	ESCUELA DE POST GRADO	4	1	1,074,183.64	25
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA PARA LOS DOCENTES.	7	3	58,406.40	59
05.04	DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	7	3	58,406.40	59
AEI.02.04	INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	7	2	25,667.22	52.71
05.03.01	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	7	2	25,667.22	52.71
AEI.02.01	INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	61	9	2,250,975.61	27.61
05.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	5	2	164,435.97	44.40
05.02	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	2	2	209,505.16	100
05.05	INSTITUTO DE INVESTIGACION	54	5	1,877,034.48	23.37

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO SOCIAL.	12	4	101,544.75	67.33
04.02	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL	12	4	101,544.75	67.33
AEI.03.02	CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD.	2	1	9,960	75
03.07.01	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	2	1	9,960	75
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	85	58	72,545,331.42	85.79
01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	2	2	100,669.30	100
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	1	57,852.01	100
03.01	RECTORADO	4	2	460,672.37	52.50
03.02	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	3	0	1,031,174.96	34
03.03.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	2	2	170,813	100
03.03.02	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	29	21	60,562,679.17	95.17
03.03.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	7	5	6,239,662.32	89
03.03.04	UNIDAD DE TESORERIA Y CONTABILIDAD	4	1	100,062.71	66.75
03.03.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	0	580,908.43	30
03.04.01	SECRETARIA GENERAL	2	2	133,658.28	100
03.04.02	UNIDAD DE GESTION DOCUMENTARIA, ATENCION AL CIUDADANO Y ARCHIVO	2	2	13,239	100
03.05	OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	1	1	404,127.24	100
03.06.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	1	18,290	100
03.09	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	2	2	191,009.10	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	3	3	529,938.70	100
04.04.02	DIRECCION DE ADMISION	9	8	1,556,162.18	94.44
06.01	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	4	2	331,421.15	83
07.12.01	FILIAL OXAPAMPA	2	2	35,483.80	100
07.12.02	FILIAL YANAHUANCA	2	1	6,013.80	65
07.12.03	FILIAL TARMA	2	0	5,466	46
07.12.04	FILIAL LA MERCED	2	0	16,027.90	48
AEI.04.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	6	2	151,006.21	43.33
03.08.01	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	6	2	151,006.21	43.33

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año

3/ Se obtiene la sumatoria anual del seguimiento financiero definido en 1/

4/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año.

La AEI. 01.02. 040308.02 Proceso de seguimiento y evaluación de la implementación del currículo de pregrado y posgrado, era para realizar el seguimiento y evaluación del currículo, actualización de syllabus, de los cursos que forman parte de la propuesta curricular se observa que no tiene ejecución física.

La AEI. 01.04 040500.03 Implementación de laboratorio pedagógico (simuladores, pantalla táctil 3d anatomía, simulador de una planta metalúrgica, simulador de extracción minera), por problemas del proceso de selección en la Unidad de Planeamiento no se llegó a adquirir materiales para esta finalidad, por lo que se observa que no tiene ejecución física o se encuentra en "0".

La AEI. 04.04 070101.02 Implementación para el proceso de licenciamiento y acreditación para las escuelas profesionales, esto es dentro de la Facultad de Educación no se ha tenido avances para el desarrollo de esta actividad operativa AO. En ninguna de sus Escuelas Profesionales a cargo de esta facultad, por lo que se observa que no tiene ejecución física.

La AEI. 01.04 070301.03 Actualización curricular de las escuelas de economía y contabilidad, no se ha desarrollado labores para concluir con el currículo de las escuelas de economía y contabilidad, es por ello que no se ha tenido avances y cómo podemos ver tiene 0% de ejecución física.

La AEI. 01.04 la AO. 070601.01 Supervisión y seguimiento de la actividad académica y administrativa, en la Facultad de Odontología, no se ha culminado en vista que se ha tenido dificultades con la escuela profesional para el desarrollo de sus labores, es por ello que se tiene 0% de ejecución física.

Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DOCENTE	0	5	0	1	5
04.03.07	DIRECCION DE ASUNTOS ACADEMICOS	0	5	0	1	5
AEI.01.02	CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	0	4	0	4	4
04.03.08	UNIDAD DE PEDAGOGIA Y CURRÍCULA	0	3	0	3	3
07.02.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE GEOLOGIA	0	1	0	1	1
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA, IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	17	137	7	122	129
01.02	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	0	1	0	1	1
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	0	0	0	7	0
02.02	TRIBUNAL DE HONOR	3	3	0	1	3
02.03	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	1	0	1	1
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	2	5	2	9	3
04.03.05	UNIDAD DE BIBLIOTECA	0	4	0	3	4
04.03.08	UNIDAD DE PEDAGOGIA Y CURRÍCULA	0	0	0	4	0
04.03.09	UNIDAD DE TUTORIA Y SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO	0	3	0	3	3

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
04.04	UNIDAD DE REGISTROS ACADÉMICOS	0	0	0	1	0
04.05	DIRECCION DE LABORATORIOS PEDAGÓGICOS	0	3	0	2	3
05	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	0	0	0	0	0
07.01.01	DECANATURA FACULTAD DE EDUCACION	0	3	0	3	3
07.01.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INICIAL	2	3	0	1	2
07.01.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA	1	3	1	1	2
07.01.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA YANAHUANCA	0	2	0	0	2
07.01.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA OXAPAMPA	0	2	0	1	2
07.01.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA	0	5	0	3	5
07.01.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA YANAHUANCA	0	2	0	2	2
07.02.01	DECANATURA DE INGENIERIA	0	3	0	1	3
07.02.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE METALURGIA	1	3	0	1	3
07.02.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE GEOLOGIA	0	2	0	2	2
07.02.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SISTEMAS Y COMP.	1	2	0	1	2
07.02.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. AMBIENTAL	0	3	0	3	3
07.02.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AMBIENTAL OXAPAMPA	0	2	0	2	2

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
07.02.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. CIVIL	0	3	0	2	3
07.03.01	DECANATURA DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES	0	4	1	2	3
07.03.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMIA	0	3	0	1	3
07.03.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	1	4	0	2	4
07.04.01	DECANATURA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	0	5	0	2	5
07.04.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	0	2	0	1	2
07.04.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA OXAPAMPA	1	4	0	1	4
07.04.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA	1	2	0	2	2
07.04.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA OXAPAMPA	0	3	0	3	3
07.04.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA YANAHUANCA	0	3	0	2	3
07.04.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA LA MERCED	0	3	0	4	3
07.04.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA PAUCARTAMBO	0	2	0	1	2
07.04.09	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	2	0	5	2
07.05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	0	2	1	1	1

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
07.05.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA	1	2	0	2	2
07.05.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA TARMA	0	2	0	2	2
07.05.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	0	2	0	1	2
07.05.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA TARMA	0	3	0	3	3
07.06.01	DECANATURA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	0	2	0	3	2
07.06.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	0	2	0	2	2
07.07.01	DECANATURA FACULTAD DE MINAS	0	2	0	1	2
07.07.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MINAS	1	4	1	2	3
07.08.01	DECANATURA DE CIENCIAS EMPRESARIALES	0	2	0	2	2
07.08.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	1	2	0	1	2
07.09.01	DECANATURA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	0	2	0	2	2
07.09.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	0	3	1	3	2
07.10.01	DECANTURA DE DERECHO Y CC. POLITICAS	0	5	0	2	5
07.10.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE DERECHO Y CC.POLITICAS	0	2	0	2	2
07.11.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE MEDICINA	0	2	0	1	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
07.11.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MEDICINA	0	3	0	3	3
07.12.01	FILIAL OXAPAMPA	0	0	0	2	0
07.12.02	FILIAL YANAHUANCA	0	0	0	2	0
07.12.03	FILIAL TARMA	0	0	0	2	0
07.12.04	FILIAL LA MERCED	0	0	0	2	0
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4	17	11	4	4
03.03.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	4	16	11	4	4
03.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	0	1	0	0	0
AEI.01.06	SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	0	12	0	9	12
04	VICERRECTORADO ACADEMICO	0	1	0	0	1
04.03.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	0	2	0	3	2
04.03.02	UNIDAD DE SALUD Y SERVICIO SOCIAL	0	2	0	1	2
04.03.03	UNIDAD COMEDOR UNIVERSITARIO	0	3	0	2	3
04.03.04	UNIDAD DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN	0	3	0	2	3
04.03.06	UNIDAD DE TRANSPORTE UNIVERSITARIO	0	1	0	1	1
AEI.01.07	PROGRAMAS CURRICULARES, DE POST GRADO ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES.	0	4	0	4	4
07.13	ESCUELA DE POST GRADO	0	4	0	4	4
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y	0	7	0	0	7

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	ESPECIALIZADA PARA LOS DOCENTES.					
05.04	DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	0	7	0	0	7
05.05	INSTITUTO DE INVESTIGACION	0	0	0	0	0
AEI.02.04	INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	0	7	0	0	7
05.03.01	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	0	7	0	0	7
AEI.02.01	INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	4	61	45	44	15
05.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	0	5	0	1	5
05.02	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	0	2	0	2	2
05.05	INSTITUTO DE INVESTIGACION	4	54	45	41	8
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO SOCIAL.	0	12	0	12	12
04.02	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL	0	12	0	12	12
AEI.03.02	CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD.	2	2	0	1	1
03.01	RECTORADO	0	0	0	1	0
03.07	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	0	0	0

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
03.07.01	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	2	2	0	0	1
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	18	85	29	109	55
01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	0	2	0	0	1
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	0	1	0	10	1
03.01	RECTORADO	0	4	0	5	4
03.02	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	2	3	0	4	3
03.03.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	0	2	0	1	2
03.03.02	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	4	29	24	33	5
03.03.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	3	7	0	25	7
03.03.04	UNIDAD DE TESORERIA Y CONTABILIDAD	2	4	0	4	4
03.03.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	1	1	0	0	1
03.04.01	SECRETARIA GENERAL	1	2	0	5	2
03.04.02	UNIDAD DE GESTION DOCUMENTARIA, ATENCION AL CIUDADANO Y ARCHIVO	0	2	2	0	0
03.05	OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	0	1	0	2	1
03.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	0	0	0	3	0
03.06.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	0	1	0	6	1
03.08	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	0	0	0	0	0
03.09	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	0	2	0	2	2

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	3	3	0	0	3
04.04.02	DIRECCION DE ADMISION	2	9	2	7	7
06.01	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	0	4	1	2	3
07.12.01	FILIAL OXAPAMPA	0	2	0	0	2
07.12.02	FILIAL YANAHUANCA	0	2	0	0	2
07.12.03	FILIAL TARMA	0	2	0	0	2
07.12.04	FILIAL LA MERCED	0	2	0	0	2
AEI.04.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	0	6	0	0	6
03.08.01	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	0	6	0	0	6

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas y/o financieras fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

La Oficina de Planeamiento y Presupuesto a través de la Sub Unidad de Planeamiento en base a los resultados obtenidos en el avance físico y financiero de las actividades operativas a través de las acciones estratégicas institucionales, estamos planteando las siguientes medidas que son necesarias para mejorar la implementación de las acciones estratégicas institucionales críticas lo siguiente:

- Realizar constante seguimiento a los centros de costos tanto en la sede central como en las filiales, para el cumplimiento de las actividades operativas programadas para el año.
- Debemos Elaborar y actualizar nuestras directivas internas, para el mejor desarrollo y ejecución de las actividades operativas, para que sirva como manual para la ejecución de los mismos.
- De igual forma se puede realizar modificaciones durante el año, de las Actividades Operativas e inversiones vinculadas a las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI

3.5. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

En este apartado se describe la aplicación de las recomendaciones obtenidas de la evaluación semestral.

Teniendo en cuenta las recomendaciones dadas en el informe de Evaluación PEI – POI se tiene el siguiente nivel de avance:

- El desempeño de las Actividades Operativas e inversiones ha sido realizado y evaluado durante el proceso de seguimiento mensual, a fin de alcanzar con la meta propuesta
- Las Actividades Operativas – AO en su mayoría han implementado las respectivas AEI. Las Actividades Operativas – AO. e Inversiones vienen alcanzando un nivel adecuado, según lo programado.
- El nivel de las AO. Planteadas por cada AEI. Es bueno y que la formulación de actividades operativas si cumplen con el alcance de las AE.
- Las AO. Están adecuadas a la programación de metas reportadas por el presupuesto institucional para cada centro de costo
- Se ha realizado diferentes coordinaciones con las oficinas involucradas planeamiento, presupuesto y logística para el seguimiento de los programado y la priorización de actividades operativas que han contribuido a cumplir con los objetivos y acciones estratégicas contempladas en el PEI. para la UNDAC.
- Se ha mejorado los tiempos de entrega de información para evitar el retraso con el fin de cumplir con los cronogramas establecidos por el CEPLAN.
- Se ha enviado oficios a todos los centros de costos, solicitando el avance de sus metas físicas y financieras para los informes de implementación y evaluación tenemos 89 centros de costo, por lo que se ha mantenido una comunicación constante con los usuarios y la sub unidad de planeamiento.

Con la finalidad de implementar el avance a estas recomendaciones del Informe de Evaluación PEI – POI se podrían tomar las siguientes medidas de acción:

- Debemos hacer el seguimiento de actividades programadas en el POI con la idea de obtener resultados en tiempo oportuno y adoptar medidas correctivas y preventivas para el cumplimiento de las metas.
- Exigir mayor responsabilidad a los encargados de los diferentes centros de costo de la UNDAC. en el uso del aplicativo CEPLAN V.01 con la finalidad de que nos presenten una información fidedigna.
- Lo que se debe hacer es fortalecer el PLANEAMIENTO en la UNDAC. con la finalidad de realizar acciones correctivas para que se cumplan los plazos y resultados exigidos por la normativa vigente del CEPLAN.

- Se debe planificar los gastos en función a lo programado en el Plan Operativo Institucional
- Se debe proponer responsables en cada centro de costo para mantener una comunicación más fluida, a fin de realizar el monitoreo, seguimiento y evaluación respecto al cumplimiento del plan estratégico, plan operativo de igual forma preparar los reportes que son remitidos al CEPLAN.

4. Conclusiones

Habiendo hecho el análisis respectivo se aprecia que el porcentaje de cumplimiento del PEI Productos de esta evaluación, de los indicadores plasmados y de la proyección de la programación corresponde al 60% de cumplimiento de los resultados analizados, se puede verificar, que a nivel de año 2023 se cuenta con un porcentaje favorable de cumplimiento, Así mismo se verifica que el Objetivo con mayor porcentaje de cumplimiento, es el que corresponde al “OEI . 04: Mejorar la gestión institucional, en beneficio de los estudiantes, docentes y personal administrativo”, el cual cuenta con 86% de cumplimiento. Mientras que el objetivo con menor significancia, es el que corresponde al “OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de desastres, este objetivo no tuvo relevancia por el mismo hecho que no se contó con la parte presupuestal asignado para tal fin, En lo que respecta a los aspectos, en concordancia con los objetivos estratégicos institucionales, el aspecto con mayor ejecución corresponde al de “las oficinas administrativas” con un 86%; mientras que el que cuentan con menor ejecución es el aspecto “aspectos académicos” con un 73%. - A nivel de ejecución presupuestal, se puede apreciar, que el año 2013 se contó con una ejecución del 88.3%, Teniendo en este periodo del PEI 2019 al 2025 una ejecución total del 50.7%. - Es recomendable que los indicadores a plasmar por cada objetivo estratégico o acción estratégica, sea medible y representativo respecto al objetivo a analizar, a fin de obtener resultados de evaluación significativos. Se constituya un Equipo técnico y profesional que permita hacer un seguimiento de los problemas presentados y plantear e implementar las recomendaciones propuestas. Fortalecer capacidades de los profesionales y técnicos de las diferentes áreas en planeamiento, articulación y cumplimiento de los objetivos y metas propuestas y formulación de plan operativos alineados a los objetivos institucionales. Se evidencia la necesidad de potenciar la utilización del PEI como documento guía de las actividades a programar y ejecutar cada año. Al respecto, resulta pertinente que cada dependencia interiorice en su personal los contenidos del PEI. De manera análoga a la recomendación anterior, es necesario realizar lo propio con relación al Plan Operativo Institucional (POI) - Resulta pertinente la utilización de las disposiciones y metodologías formuladas por el CEPLAN, para la formulación de Planes Estratégicos. Ello contribuirá no sólo a estandarizar la composición del proceso estratégico de las instituciones públicas en todos los niveles, sino también a aplicar una metodología efectiva y concluyente para la elaboración de este tipo de documentos de gestión.

5. Recomendaciones

A la vista de los avances señalados, se recomienda mantener un seguimiento a la ejecución, a fin de detectar de manera temprana desajustes de la programación y desviaciones, buscando asegurar así, el cumplimiento de las metas según la programación.

- Asimismo, respecto al retraso en el cumplimiento de algunas metas, para el caso del Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 05, se recomienda enfatizar el seguimiento de la ejecución de las actividades a la Gestión del Riesgo e Desastres. Específicamente, es necesario Implementar medidas relativas al Plan de Prevención y Reducción de riesgo de la institución. Cabe agregar que el seguimiento a la ejecución de las actividades, debe además tener presente las restricciones provenientes a situaciones atípicas que resulten de emergencia, así como los recortes presupuestales.
- Asimismo, en el ámbito operativo, resulta pertinente recomendar mejoras en los indicadores utilizados, bien referidos a los parámetros de medición, así como precisiones sobre su definición, alcance y contenidos. Se incluyen los siguientes:
 - Indicador de la AEI.02: Porcentaje de intervenciones de ICI con seguimiento en el año.
 - Indicador de la AEI 02.03: Porcentaje de intervenciones supervisadas en el año.
 - Indicador del OEI 05: Porcentaje de cumplimiento de Implementar la gestión del riesgo de desastres implementado en la institución.

En esta sección se plantean las medidas preventivas y correctivas para garantizar el logro de los resultados de los OEI en el siguiente periodo de implementación del PEI (que puede implicar medidas sobre las AEI y sus AO), según la capacidad operativa y financiera de la entidad.

6. Anexos

✓ Matriz de compromisos

MATRIZ DE COMPROMISOS								
Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 - 2025 y el Plan Operativo 2023 de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrion								
Entidad responsable de recomendación: Universidad Nacional Daniel Alcides carrion								
Periodo de compromisos: 15/05/2024 - 26/07/2024								
N°	Aspectos de mejora	Recomendación	Accion clave	Medio de verificacion	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	comentari
1	Priorizar el planeamiento estrategico	se debe establecer como politica institucional la priorizacion del planeamiento estrategico en todos los centros de costo sin excepcion	Priorizar el planeamiento estrategico	POI - 2024 Modificado	Oficina de planeamiento y presupuesto - Sub unidad de planeamiento	Hasta el 26/07/2024		Ninguna
2	Gestion curricular	Deben realizarse talleres de elaboracion de diagnostico y actualizacion del plan curricular, sobre estructuras curriculares por competencias	Difusion para la participacion a talleres de elaboracion de diagnostico y actualizacion del plan curricular	Relacion de los docentes participantes a los talleres de actualizacion curricular	Vicerrectorado Academico - Unidad de pedagogia y curricula	Hasta el 26/07/2024		Ninguna
3	Elaborar planes de prevencion y contingencia frente a los riesgos y desastres	Iniciar acciones para implementar la cultura de revencion y resiliencia con la gestion de riesgo de desastres. Se debe elaborar y efectuar los siguientes planes institucionales según corresponda: Plan de prevencion y reduccion de riesgo de desastres Plan de preparacion Plan de operaciones de emergencia Plan de rehabilitacion Plan de contingencia	Implementar la comision para la Gestion de riesgo de desastres	POI - 2024	Grupo de trabajo de la comision de Gestion de riesgos de desastres	Hasta el 26/07/2024		Ninguna
4	Seguimiento de las actividades operativas	Sensibilizar a los centros de costo para el cumplimiento del registro mensual de seguimiento de las actividades operativas en el aplicativo CEPLAN V.01	Capacitacion sobre el seguimiento en el aplicativo CEPLAN V.01	Reporte de seguimiento del aplicativo CEPLAN V.01	Oficina de planeamiento y presupuesto - Sub unidad de planeamiento	Hasta el 26/07/2024		Ninguna

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.
- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE
- ✓ Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.

Tabla 2. Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS		
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DOCENTE	5	133,449
AEI.01.02	CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES	4	16,800
AEI.01.03	SISTEMA DE TUTORÍA INTEGRAL E IMPLEMENTADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	S.P.	S.P.
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA, IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	137	2,271,986
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	17	19,324,908
AEI.01.06	SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	12	2,354,640
AEI.01.07	PROGRAMAS CURRICULARES, DE POST GRADO ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES.	4	1,159,184
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.02.01	INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	61	2,527,552
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA	7	70,576
AEI.02.03	PROGRAMA DE DIFUSIÓN DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	S.P.	S.P.
AEI.02.04	INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	7	34,377
OEI.03	FORTALECER LA PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO	12	203,947
AEI.03.02	CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD.	2	11,920
AEI.03.03	PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, DESARROLLADOS PARA LA COMUNIDAD.	S.P.	S.P.
AEI.03.04	CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS OPTIMIZADOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	S.P.	S.P.
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	85	91,685,465
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	S.P.	S.P.
AEI.04.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	6	237,416
AEI.04.04	ESCUELAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN LA UNIVERSIDAD.	S.P.	S.P.
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES		
AEI.05.01	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINUIDAD OPERATIVA, IMPLEMENTADO ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD	S.P.	S.P.
	TOTAL	359	120,032,221

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 3. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero anual 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1			40 %	39 %	42 %
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DOCENTE	1	5	116,659	53 %	45 %	49 %
AEI.01.02	CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES	1	4	16,021	32 %	0 %	30 %
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA, IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	1	137	1,650,083	45 %	35 %	40 %
AEI.01.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	2	17	11,313,512	46 %	64 %	54 %
AEI.01.06	SERVICIOS DE APOYO ADECUADOS PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	1	12	2,128,850	46 %	77 %	62 %
AEI.01.07	PROGRAMAS CURRICULARES, DE POST GRADO ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES.	1	4	1,074,184	21 %	25 %	25 %
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1			55 %	64 %	46 %
AEI.02.01	INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	1	61	2,250,976	65 %	26 %	28 %
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA	1	7	58,406	57 %	73 %	59 %
AEI.02.04	INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.	1	7	25,667	43 %	94 %	53 %
OEI.03	FORTALECER LA PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1			53 %	67 %	71 %
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO	1	12	101,545	30 %	77 %	67 %
AEI.03.02	CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD.	1	2	9,960	75 %	56 %	75 %
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	2			38 %	41 %	57 %
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD	2	85	72,545,331	76 %	73 %	86 %
AEI.04.03	PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.	1	6	151,006	19 %	25 %	43 %
XX							
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/		359	91,442,201	48 %	54 %	54 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 4. Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado

Código OEI	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anu 4/
22	EDUCACION	357	86,228,019	54 %	48 %	52
24	PREVISION SOCIAL	2	5,214,182	100 %	94 %	100
		359	91,442,201			

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

4/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Informe de Evaluación Institucional al año 2023

Tabla 5. Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Avance /4
01	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	2	100,669	38 %	100 %	10
01.02	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0	0 %	0 %	0
02.01	CONSEJO UNIVERSITARIO	1	57,852	100 %	75 %	10
02.02	TRIBUNAL DE HONOR	3	5,497	33 %	100 %	6
02.03	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	1	0	0 %	0 %	0
03.01	RECTORADO	4	460,672	50 %	25 %	5
03.02	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	3	1,031,175	39 %	29 %	3
03.03.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	2	170,813	54 %	89 %	10
03.03.02	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	29	60,562,679	96 %	82 %	9
03.03.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTOS	7	6,239,662	76 %	79 %	8
03.03.04	UNIDAD DE TESORERIA Y CONTABILIDAD	4	100,063	78 %	46 %	6
03.03.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	17	11,862,921	49 %	55 %	5
03.04.01	SECRETARIA GENERAL	2	133,658	83 %	100 %	10
03.04.02	UNIDAD DE GESTION DOCUMENTARIA, ATENCION AL CIUDADANO Y ARCHIVO	2	13,239	S.P.	55 %	10
03.05	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	1	404,127	100 %	54 %	10
03.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	31,500	0 %	100 %	6
03.06.01	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	1	18,290	100 %	17 %	10
03.07.01	OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	2	9,960	75 %	56 %	7
03.08.01	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	6	151,006	19 %	25 %	4
03.09	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	2	191,009	95 %	75 %	10
04	VICERRECTORADO ACADEMICO	1	108,367	100 %	60 %	7
04.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	8	647,815	54 %	60 %	6
04.02	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL	12	101,545	30 %	77 %	6
04.03.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	10,945	50 %	25 %	5
04.03.02	UNIDAD DE SALUD Y SERVICIO SOCIAL	2	116,854	80 %	90 %	10
04.03.03	UNIDAD COMEDOR UNIVERSITARIO	3	1,472,501	7 %	92 %	1
04.03.04	UNIDAD DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN	3	62,764	33 %	100 %	7
04.03.05	UNIDAD DE BIBLIOTECA	4	17,081	6 %	0 %	3
04.03.06	UNIDAD DE TRANSPORTE UNIVERSITARIO	1	357,420	75 %	100 %	10
04.03.07	DIRECCION DE ASUNTOS ACADEMICOS	5	116,659	53 %	45 %	4
04.03.08	UNIDAD DE PEDAGOGIA Y CURRÍCULA	3	14,521	32 %	S.P.	4
04.03.09	UNIDAD DE TUTORIA Y SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRUADO	3	13,614	13 %	100 %	6
04.04.02	DIRECCION DE ADMISION	9	1,556,162	63 %	83 %	9
04.05	DIRECCION DE LABORATORIOS PEDAGÓGICOS	3	143,918	67 %	27 %	6
05.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	5	164,436	40 %	67 %	4
05.02	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	2	209,505	100 %	100 %	10
05.03.01	DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS	7	25,667	43 %	94 %	5
05.04	DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLOGICA	7	58,406	57 %	73 %	5
05.05	INSTITUTO DE INVESTIGACION	54	1,877,034	70 %	20 %	2
06.01	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	4	331,421	78 %	67 %	8
07.01.01	DECANATURA FACULTAD DE EDUCACION	3	103,573	46 %	37 %	4
07.01.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INICIAL	3	30,381	100 %	48 %	5
07.01.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA	3	8,150	0 %	38 %	3
07.01.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA YANAHUANCA	2	2,950	0 %	0 %	0
07.01.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE PRIMARIA OXAPAMPA	2	4,030	100 %	5 %	2
07.01.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA	5	30,262	100 %	27 %	2
07.01.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SECUNDARIA YANAHUANCA	2	1,200	50 %	0 %	1
07.02.01	DECANATURA DE INGENIERIA	3	26,226	56 %	67 %	6
07.02.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE METALURGIA	3	34,293	50 %	33 %	3
07.02.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE GEOLOGIA	3	51,547	17 %	33 %	3
07.02.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE SISTEMAS Y COMP.	2	23,961	25 %	50 %	5
07.02.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. AMBIENTAL	3	41,657	50 %	35 %	4
07.02.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AMBIENTAL OXAPAMPA	2	5,231	50 %	0 %	2
07.02.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ING. CIVIL	3	95,845	50 %	59 %	6
07.03.01	DECANATURA DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES	4	45,553	78 %	6 %	3
07.03.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMIA	3	38,992	100 %	25 %	3
07.03.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	4	32,482	88 %	50 %	6
07.04.01	DECANATURA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	5	126,411	20 %	69 %	6
07.04.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA	2	11,210	100 %	42 %	5
07.04.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ZOOTECNIA OXAPAMPA	4	35,363	S.P.	13 %	1
07.04.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA	2	8,860	0 %	30 %	2
07.04.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA OXAPAMPA	3	10,200	100 %	0 %	1
07.04.06	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA YANAHUANCA	3	4,000	33 %	8 %	2
07.04.07	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA LA MERCED	3	8,155	44 %	7 %	3
07.04.08	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE AGRONOMIA PAUCARTAMBO	2	2,933	0 %	75 %	3
07.04.09	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	2	7,058	50 %	41 %	5
07.05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	2	11,730	100 %	50 %	5
07.05.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA	2	6,360	100 %	50 %	5
07.05.03	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ENFERMERIA TARMA	2	1,160	25 %	0 %	1
07.05.04	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA	2	10,427	100 %	56 %	7
07.05.05	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE OBSTETRICIA TARMA	3	3,255	17 %	6 %	1
07.06.01	DECANATURA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	2	18,040	25 %	0 %	7
07.06.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	2	36,898	50 %	10 %	1
07.07.01	DECANATURA FACULTAD DE MINAS	2	250,709	0 %	50 %	5
07.07.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MINAS	4	22,222	6 %	63 %	5
07.08.01	DECANATURA DE CIENCIAS EMPRESARIALES	2	37,700	50 %	60 %	6
07.08.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ADMINISTRACION	2	12,451	100 %	63 %	6
07.09.01	DECANATURA DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	2	13,502	50 %	6 %	1
07.09.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	3	1,505	S.P.	4 %	4
07.10.01	DECANATURA DE DERECHO Y CC. POLITICAS	5	34,422	77 %	60 %	6
07.10.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE DERECHO Y CC. POLITICAS	2	18,393	100 %	100 %	10
07.11.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE MEDICINA	2	77,760	100 %	50 %	5
07.11.02	ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE MEDICINA	3	6,545	S.P.	33 %	3
07.12.01	FILIAL OXAPAMPA	2	35,484	100 %	100 %	10
07.12.02	FILIAL YANAHUANCA	2	6,014	13 %	100 %	6
07.12.03	FILIAL TARMA	2	5,466	30 %	50 %	4
07.12.04	FILIAL LA MERCED	2	16,028	21 %	83 %	4
07.13	ESCUELA DE POST GRADO	4	1,074,184	21 %	25 %	2
TOTAL		359	91,442,201			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 6. Avance de ejecución física del POI Modificado por departamento.

Código	Departamento	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
19	PASCO	359	91,442,201	55 %	48 %	52
XXX	TOTAL	359	91,442,201			

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión ejecutadas por cada departamento.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2019 - 2026
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pliego : 527 - U.N. DANIEL ALCIDES CARRION

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Linea Base		Logro Esperado								Valores Obtenidos								Avance Tipo I (%)		Avance Tipo II (%)		
							Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2019		2020		2021		2022		2023		2023	2023	
																	Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual	Sem.	Annual			
OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)																													
IND.02.OEI.02	NUMERO DE PROGRAMAS DE INVESTIGACIONES REGISTRADAS DURANTE EL AÑO ACADÉMICO	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	01.01-ASAMBLEA UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	22.00	25.00	27.00	29.00	35.00	35.00	45.00	50.00	55.00	-	10.00	-	8.00	-	10.00	-	ND	-	ND	-	ND	34.57
AEI.02.01 INVESTIGACIÓN FORMATIVA ADECUADA Y DESARROLLADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)																													
IND.01.AEI.02.01	Número de investigación desarrolladas para la comunidad universitaria	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	05.05-INSTITUTO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	22.00	22.00	25.00	30.00	35.00	35.00	45.00	50.00	55.00	ND	5.00	ND	5.00	ND	6.00	ND	30.00	ND	ND	ND	ND	41.07
AEI.02.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA PARA LOS DOCENTES. (Prioridad:1)																													
IND.01.AEI.02.02	Número de beneficiarios capacitados en investigación para docentes	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	05.05-INSTITUTO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	49.00	60.00	70.00	100.00	150.00	150.00	200.00	250.00	280.00	ND	60.00	ND	50.00	ND	40.00	ND	120.00	ND	ND	ND	ND	71.05
AEI.02.03 PROGRAMA DE DIFUSIÓN DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)																													
IND.01.AEI.02.03	Número de programas de difusión de investigación	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	22.00	38.00	40.00	45.00	50.00	50.00	50.00	70.00	80.00	ND	10.00	ND	5.00	ND	8.00	ND	45.00	ND	ND	ND	ND	39.31
AEI.02.04 INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES. (Prioridad:1)																													
IND.01.AEI.02.04	Número de empresas constituidas por estudiantes	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	05.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	1.00	2.00	3.00	5.00	10.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	1.00	ND	1.00	ND	1.00	ND	8.00	ND	ND	ND	ND	55.00
OEI.04 MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:2)																													
IND.04.OEI.04	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS DIVERSAS GESTIONES INSTITUCIONALES CON ENFOQUE AL DESARROLLO DE LOS PROCESOS	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.03.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Relevante	Ascendente	Acumulado	2017	5.00	12.00	15.00	20.00	25.00	25.00	35.00	40.00	43.00	-	8.00	-	3.00	-	6.00	-	ND	-	25.00	-	100.00	58.33
IND.05.OEI.04	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS DIVERSAS GESTIONES INSTITUCIONALES CON ENFOQUE AL DESARROLLO DE LOS PROCESOS	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	01.01-ASAMBLEA UNIVERSITARIA	Ascendente	Ascendente	Acumulado	2017	5.00	12.00	15.00	20.00	25.00	25.00	35.00	40.00	43.00	-	1,700.00	-	1,000.00	-	800.00	-	ND	-	ND	-	*	*
AEI.04.01 SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)																													
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de avance en la innovación de los procesos integrales	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.03.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	1.00	1.00	3.00	5.00	10.00	10.00	15.00	20.00	23.00	ND	1.00	ND	1.00	ND	1.00	ND	6.00	10.00	10.00	100.00	100.00	65.52
AEI.04.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)																													
IND.01.AEI.04.02	Número de personal capacitado por la institución	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.03.02-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	30.00	100.00	200.00	300.00	350.00	350.00	400.00	450.00	480.00	ND	60.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	300.00	200.00	200.00	57.14	57.14	58.46
AEI.04.03 PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:2)																													
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de cumplimiento de Condiciones Básicas de Calidad	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.08-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	40.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	25.00	ND	10.00	ND	20.00	ND	80.00	ND	ND	ND	ND	33.75
AEI.04.04 ESCUELAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:2)																													
IND.01.AEI.04.04	Número de carreras acreditadas en la universidad	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.08-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	3.00	4.00	6.00	9.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	3.00	ND	3.00	ND	3.00	ND	2.00	ND	ND	ND	ND	50.00
OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:2)																													
IND.05.OEI.05	FORTALECER LA PROYECCION SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	01.01-ASAMBLEA UNIVERSITARIA	Ascendente	Ascendente	Acumulado	2017	0.00	5.00	8.00	8.00	12.00	12.00	15.00	18.00	19.00	-	437.00	-	400.00	-	410.00	-	ND	-	ND	-	*	*
IND.06.OEI.05	NUMERO DE IMPLEMENTACION DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	01.01-ASAMBLEA UNIVERSITARIA	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2017	0.00	5.00	8.00	8.00	12.00	12.00	15.00	18.00	19.00	-	0.00	-	1.00	-	1.00	-	ND	-	ND	-	ND	ND
AEI.05.01 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINUIDAD OPERATIVA, IMPLEMENTADO ANTE EL RIEGO DE DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:2)																													
IND.01.AEI.05.01	Número de programas de prevención y continuidad operativa ante el riesgo de desastres en la institución	000105-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION	03.01-RECTORADO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2017	0.00	5.00	8.00	8.00	12.00	12.00	15.00	18.00	20.00	ND	0.00	ND	2.00	ND	2.00	ND	8.00	12.00	12.00	100.00	100.00	53.33

IGI: 20.93

NOTA :
 1. (*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.
 2. (**) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.
 3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.
 4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_i). Si la diferencia es negativo o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE₁) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	
Objetivos	1	0	0	0
Indicadores de Objetivos	0	0	0	1
Acciones	1	0	0	2
Indicadores de Acciones	1	0	0	2

ALERTAS IDENTIFICADAS

Editar Guardar

REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL 2023 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 527 - U.N. DANIEL ALCIDES CARRION
U.E.: 000105 - UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION
CC: Todos

✓ PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

Exportar Excel Imprimir

Table with columns for OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA, CENTRO DE COSTO, NIVEL DE PRIORIDAD, UNIDAD MEDIDA, TIPO DE AGREGACION, PROG./E.I.E., FISCO (Ene to Dic), AVANCE ACUMULADO, AVANCE % ANUAL, and FINANCIERO (Ene to Dic, AVANCE ACUMULADO). Rows include programs like 'MEJORAR LA FORMACION ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS' and 'CURRÍCULOS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES'.

REPORTE SEGUIMIENTO POI

Table with columns for POI ID, Description, Status, and Budget. Rows include various educational programs like 'Ejecución de Prácticas y Visitas de Estudiantes', 'Actualización Curricular', 'Supervisión y Seguimiento de la Actividad Académica', etc.

Table with columns for ID, Centro de Costo, Nivel de Prioridad, Unidad Medida, Tipo de Agregación, Prog./EJE, Físico (Ene-Dic), Avance Acumulado, Avance % Anual, Financiero (Ene-Dic), Avance Acumulado. Rows include various university departments like Tribunal de Honor, Defensoría Universitaria, Decanatura de Ciencias Empresariales, etc.

AEI.01.05 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Detailed table for AEI.01.05 with columns for Objetivo Estratégico / Acción Estratégica / Actividad Operativa, Centro de Costo, Nivel de Prioridad, Unidad Medida, Tipo de Agregación, Prog./EJE, Físico (Ene-Dic), Avance Acumulado, Avance % Anual, Financiero (Ene-Dic), Avance Acumulado. Rows include activities like 'Ejecutar Supervisar y Liquidar las Obras Bienes e Infraestructura en la U.NaC', 'Instalación de Servicios Generales', 'Mejoramiento del Pabellón y Mejoramiento del Servicio de Formación Académica...', etc.

Table with columns for project ID, location, type, status, and monthly/quarterly/annual financial and physical progress data.

AEI.02.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE Y ESPECIALIZADA PARA LOS DOCENTES.

Detailed table for AEI.02.02 showing objectives, costs, priorities, and monthly/quarterly/annual financial and physical progress data.

AEI.02.04 INCUBADORA DE EMPRESAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES.

Detailed table for AEI.02.04 showing objectives, costs, priorities, and monthly/quarterly/annual financial and physical progress data.

OEI.03 FORTALECER LA PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN ADECUADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ENTORNO SOCIAL.

Detailed table for OEI.03 showing objectives, costs, priorities, and monthly/quarterly/annual financial and physical progress data.

Table with columns for project ID, name, status, budget type, and monthly financial data from Ene to Dic. Includes projects like 'ACCIÓN ESTRATÉGICA 1 - PLANEAMIENTO Y DESARROLLO URBANO' and 'ACCIÓN ESTRATÉGICA 2 - SERVICIO DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD'.

AEI.03.02 CONVENIOS SUSCRITOS E IMPLEMENTADOS PARA EL FORTALECIMIENTO SOCIAL EN LA COMUNIDAD. EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.1: 67.3 EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.03.1: 101.544.75

Table with columns for objective, center of cost, priority, unit measure, type of aggregation, and monthly financial data. Includes projects like 'ACCIÓN ESTRATÉGICA 1 - COORDINACIÓN SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS' and 'ACCIÓN ESTRATÉGICA 2 - PROGRAMA DE BECAS'.

OE.04 MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. AEI.04.01 SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS E IMPLEMENTADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD. EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.2: 75.0 EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.03.2: 9.960.00

Main table with columns for objective, center of cost, priority, unit measure, type of aggregation, program/line item, and monthly financial data. Contains a large number of rows for various projects and activities.

Table with multiple columns including POI ID, description, status, and financial data across various departments like 'UNIDAD DE GESTION DOCUMENTARIA' and 'DIRECCION DE ADMISION'.

REPORTE SEGUIMIENTO POI

AD0001050077 - SEPELIO Y LUTO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	6.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00	0.00	0.00	50,400.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500,400.00					
					EJECUTADO	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.00	1.00	0.00	0.00	0.00	10.00	100.00	0.00	12,000.00	0.00	0.00	0.00	46,500.00	400,000.00	30,000.00	0.00	0.00	488,500.00							
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL.04.01:																				85.8										EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEL.04.01: 72,545,331.42							
AEI.04.03																				PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD.																	

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./EJ.E.	FISICO												FINANCIERO																			
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ANUAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO					
AD0001050081 - IMPLEMENTACION DEL SGC RISO 21080	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	SISTEMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	60.00	0.00	0.00	57,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	57,500.00						
					EJECUTADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,400.00	1,400.00	0.00	0.00	10,681.80	9,390.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,420.00	27,911.80						
AD0001050082 - LICENCIAMIENTO DE PROGRAMAS DE ESTUDIO INSTITUCIONAL	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	0.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,500.00						
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
AD0001050083 - MANTENIMIENTO DE LA LICENCIA INSTITUCIONAL	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00						
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	2.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,362.00	16,498.00						
AD0001050084 - PREPARACION PARA LA RENOVACION DE LA LICENCIA INSTITUCIONAL	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00						
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
AD0001050085 - PREPARACION DE LAS CONDICIONES BASICAS DE MEDICINA HUMANA	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00						
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
AD0001050086 - ACREDITACION DEL PROGRAMAS DE ESTUDIO	OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	107,416.41						
					EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	88,920.00	11,170.00	107,416.41					
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL.04.03:																				43.3										EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEL.04.03: 151,006.21							

PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (F)	51.8
MEDIANA DEL AÑO DEL POI	50.00
TOTAL DE PROGRAMACIÓN FINANCIERA	120,032,220.73
TOTAL DE EJECUCIÓN FINANCIERA	91,442,200.71
AD CON INFORMACIÓN COMPLETA	399
AD CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	0

- (i) Forman parte del reporte solo las AD activas y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.
- (ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AD, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:
 - a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a diciembre.
 - b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a diciembre.
 - c) Si es "No Acumulado" se muestra el valor registrado como total anual.
- (iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:
 - a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) *100
 - b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) *100 de cada mes desde enero a diciembre. Considerando solo a las AD cuya programación sea mayor a 0.
- (iv) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo esté entre enero a diciembre.
- (v) La sigla "S.I." significa seguimiento Incompleto. Se presenta en AD con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido durante el año. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el día 20 del siguiente mes.
- (vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AD. Consideraciones:
 - a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AD esté en "S.I."
 - b) No entra en el promedio las AD con "-" ni "S.P."
 - (v) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AD.

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones Estratégicas	11	2	
Actividades Operativas (Ejecución física)	207	28	124